

На основу члана 36 Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, бр. 30/2018) и члана 41. став 10. Пословника Владе („Службени гласник РС”, бр. 61/06 – пречишћен текст, 69/08, 88/09, 33/10, 69/10, 20/11, 37/11, 30/13, 76/14 и 8/19 – др. пропис), град Пирот – Радна група за израду локалног акционог плана запошљавања града Пирота за период од 2021. до 2023. године, објављује

ИЗВЕШТАЈ О СПРОВЕДЕНОЈ ЈАВНОЈ РАСПРАВИ О ПРЕДЛОГУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПИРОТА ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2023. ГОДИНЕ

Локални Савет за запошљавање града Пирота донео је Закључак број: 06-21-2/2021 од 05. априла 2021. године, којим је одобрено спровођење јавне расправе о Предлогу локалног акционог плана запошљавања града Пирота за период од 2021. до 2023. године.

Јавна расправа о Предлогу локалног акционог плана запошљавања града Пирота за период од 2021. до 2023. године спроведена је електронским путем у периоду од 05. до 19. априла 2021. године.

Поред Закључка донет је и Програм јавне расправе о Предлогу локалног акционог плана запошљавања града Пирота за период од 2021. до 2023. године, те је на основу тога упућен јавни позив свим заинтересованим странама да у току трајања јавне расправе доставе своје предлоге, сугестије, иницијативе и коментаре електронским путем на адресу nenad.petrovic@pirot.rs или путем поште на адресу град Пирот, Српских владара 82, 18300 Пирот – са напоменом на коверти: „Предлог локалног акционог плана запошљавања града Пирота за период од 2021. до 2023. године“. Сва наведена документација заједно са Предлогом плана и Обрасцем за коментаре постављена је на насловној интернет страници града Пирота www.pirot.rs у оквиру “Локална политика запошљавања“. Поред свега наведеног објављена је и вест на поменутој страници града о покретању јавне расправе у вези са Предлогом плана, како би се свим заинтересованим странама пружила информација о лакшем приступању документима у вези са јавном расправом.

Током трајања периода за доставу коментара пристигло је **три** дописа са сугестијама и појединачним предлозима и примедбама од следећих предлагача:

ПРЕДЛАГАЧ:
Име и презиме: Вања Видановић, незапослено лице
Коментар плана као целине: Иако нисам најкомпетентија за ову тему мој лични утисак је да је план добро урађен и да је веома детаљан.
Предлог: У оквиру области 5.2. Суфинансирање програма или мера-град Пирот и НСЗ, подршка samozapoшљавању - Предлажем да износ субвенције од 250 хиљада динара у 2021. години буде коригован на 300 хиљада динара, као и у 2022. и 2023. години.
Образложење предлога: С обзиром на високе трошкове пословања и постојање великог

ризика да у условима пандемије опстане посао, потребно је свима нама, незапосленим лицима, пружити снажнију финансијску подршку, те из тог разлога предлажем повећање износа субвенције у 2021. години.

Изјашњење: Израда локалног акционог плана запошљавања 2021-2023. подразумева његову усаглашеност са Акционим планом на нивоу Републике за период 2021-2023. за спровођење стратегије запошљавања у РС за период 2021-2026. Како су националним Акционим планом прописани износи субвенција у наредне три године, радна група за израду локалног плана је извршила усаглашавање са тим износима субвенција. С обзиром да за ову меру конкуришемо и за њено суфинансирање са Републиком мишљења смо да не треба правити одступања у односу на износе из Предлога плана. Поред тога, са предвиђеним износом субвенције од 250 хиљада динара по кориснику успећемо да сагледамо већи број незапослних лица. У том смислу предлог није прихваћен.

ПРЕДЛАГАЧ:

Име и презиме: Саша Петровић, задруга Еко Петровић Крупац

Коментар плана као целине: Задовољавајућа форма и садржина.

Коментар конкретног дела и питање: У оквиру области 4 Планирање програма и мера активне политике запошљавања - Зашто су планиране идентичне мере за све три године спровођења плана. Због чега нису планиране субвенције за теже запошљива лица на новотвореним радним местима или нека друга мера за помоћ постојећим послодавцима?

Изјашњење: Пре почетка израде плана град Пирот је извршио Ех-ante и Ех-post анализу политике запошљавања и на основу резултата те анализе дошло се до закључка да су предложене мере садржане у Предлогу плана дале до сада најбоље резултате, да за њих постоји велико интересовање и зато су планиране за трогодишњи период. Иначе, град Пирот је у претходном периоду неколико година за редом реализовао програм доделе субвенција послодавцима за запошљавање лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима, међутим одазив послодаваца је био веома слаб у свим годинама, те се из тог разлога одустало од даљег спровођења ове мере и зато није саставни део Предлога плана. Иначе, четврта мера из Предлога плана која се односи на обуке на радном месту је директно усмерена ка подршци послодавцима како би уз помоћ града дошли до обучене радне снаге у складу са потребама њихових радних места. Поред ове мере и програм стручне праксе омогућава послодавцима да дођу до радне снаге чије стручно оспособљавање финансира град.

ПРЕДЛАГАЧ:

Име и презиме: Милан Антић, удружење грађана Визија Пирот

Коментар плана као целине: Имао сам прилике да се упознам са садржином ранијих планова и морам да признам да је ове године много квалитетније и детаљније разрађен.

Коментар конкретног дела и питање: У четвртом поглављу поднаслов 4.1. Јавни радови, моје питање се односи на то због чега нису наведене категорије послодаваца које ће моћи да конкуришу и да ли ће месне заједнице моћи да се нађу у својству извођача

радова?

Образложење питања: Месне заједнице имају квалитетне идеје и предлоге за реализацију пројеката, али често имају проблема да пронађу извођаче радова.

Изјашњење: Сам Предлог плана је конципиран на начин да кроз сваки појединачни програм буду наведене категорије незапослених лица ка којима је усмерена одређена мера, али не и могући извођачи јавних радова што ће бити ближе одређено јавним позивом. Иначе, на основу мишљења стручних служби Градске управе Пирот месне заједнице као индиректни корисници буџета града би у својству извођача радова морале да упошљавају незапослена лица, а што би утицало на прекорачење броја запослених и укупну масу зарада у локалној самоуправи, те се с тога предлаже да послове у оквиру месних заједница реализују извођачи који ће ближе бити одређени јавним позивом.

У складу са свиме наведеним садржина Предлога плана након разматрања сугестија, предлога и коментара неће трпети промене, те се предлаже надлежним телима града Пирота да уз овај Извештај покрену процедуру за усвајање локалног акционог плана запошљавања града Пирота за период од 2021. до 2023. године.

Координатор радне групе

Ненад Петровић